

La empresa basa actualmente su producción en la transformación de láminas termoplásticas

## 50 años de Renolit

JORDI PURTÍ

La empresa Renolit Ibérica, SA -la antigua Alkor Draka Ibérica y Manufacturas de Hules, SA-, con planta de producción en Sant Celoni, celebró el pasado sábado el acto final de conmemoración del 50 aniversario de su inauguración con una jornada de puertas abiertas. Un acto que contó con la presencia del diputado y teniente de alcalde del municipio, **Jordi Cuminal**, acompañado de las autoridades locales y del equipo directivo de Renolit Ibérica, con **Michael Kundel**, presidente del grupo, **Pierre Winant**, directivo de Renolit AG, y **Frédéric Weemaels**, director gerente de la planta de Sant Celoni, a la cabeza.

Renolit es una empresa de transformación de láminas termoplásticas que ha especializado su producción en los sectores de la impermeabilización (cubiertas, piscinas y obra civil) y de la decoración (folio para mobiliario de cocina como cantos y cajones). En Sant Celoni da empleo a unas 200 personas directas y 50 indirectas. Cada año se



Directivos de Renolit y autoridades locales, durante la jornada de puertas abiertas celebrada el pasado sábado.

producen más de 18.000 toneladas de láminas, de las cuales el 70% son para el mercado de la impermeabilización, y el resto para el mercado de la decoración. En el año 2006 se llevó a cabo una importante inversión medioambiental que, por su originalidad, recibió una subvención de la Unión Europea.

La planta vallesana está enmarcada dentro del Grupo Renolit y es considerada una de las empresas líderes en la transformación de láminas termoplásticas dentro del territorio nacional. La sede central de Renolit AG se encuentra en la ciudad alemana de Worms y es uno de los principales fabricantes inter-

## EMPLEADOS

La planta de Sant Celoni da empleo a unas 200 personas directas y 50 indirectas.

nacionales de láminas y productos plásticos de alta calidad. Desde hace 60 años esta empresa familiar independiente es una referencia en cuanto a calidad e innovación. En la actualidad da empleo a unos 4.000 trabajadores en sus 30 centros de producción y distribución. En todo el mundo, RENOLIT es sinónimo de competencia técnica, modernos diseños y servicio orientado al cliente.

Cuminal destacó la importancia que esta empresa tiene para Sant Celoni como generadora de riqueza, afirmando que *"cincuenta años son muchos y ello significa que las cosas se han hecho y se están haciendo bien, y desde el Ayuntamiento continuaremos colaborando para que la empresa pueda seguir dando trabajo en el municipio"*. Por su parte el director gerente de Renolit Ibérica, SA destacó que la empresa siempre ha tenido un papel social en este municipio. Esta fábrica ha llegado a tener más de 600 trabajadores, y siempre ha colaborado en la vida social y con las autoridades locales en su deseo de ser un buen vecino industrial. \*

## GRANOLLERS

Se ha contratado a personas que estaban agotando el subsidio de desempleo

## Ciento veinte empleos 'mini' mileuristas

ROBERTO GIMÉNEZ

La pasada semana el pleno municipal ordinario del mes de julio aprobó por unanimidad la modificación del presupuesto de un crédito extraordinario que permitirá a 120 vecinos de Granollers con el paro ya agotado, o a punto de agotarse, que durante los próximos seis meses tengan un sueldo de unos 750 euros y puedan trabajar, y a la vez formarse profesionalmente. Se trata de un plan de choque anticrisis aprobado por el *Servei d'Ocupació de Catalunya* (SOC) que aporta 887 mil euros y los 169 mil

euros restantes hasta cubrir el coste total del plan (1.056.115,58 euros) los añade el Ayuntamiento de su remanente de tesorería del pasado año. Estos contratos de trabajo se harán efectivos a partir del próximo martes, 15 de julio y finalizarán el 15 de enero.

Hace un par de meses el SOC planteó la posibilidad de que el Ayuntamiento de Granollers se acogiera a este plan de políticas activas de empleo para la Administración local. Dos meses es el período que tenían para localizar ciento veinte personas de Granollers con el seguro de desempleo

agotado o en vías de hacerlo. Encontrar a las personas y buscar los empleos entre las diferentes ocupaciones del ámbito municipal: brigada de obras, jardinería, informática, etc... Había que elegir parados, buscar ocupaciones y además organizar cursos de formación para cada una de esas ocupaciones con el objetivo de que en estos seis meses de experiencia no sólo tengan un salario mínimo, sino que adquieran una formación profesional básica. A tal fin, la jornada laboral será de cinco horas, las tres restantes serán de formación. Unos cursos que se realizarán a través

El día 15 de julio empezarán a trabajar con un contrato profesional y de formación de seis meses.

de los diversos centros de titularidad municipal: CTUG, Salvador Llobet, Colegio Vallès, Gra... ¡No será por falta de equipamientos municipales!

El trabajo para organizar este plan de trabajo ha sido laborioso porque primero había que seleccionar el personal. La idea era citar a tres personas por cada puesto de trabajo ofrecido y tras la entrevista elegir a la persona que se consideraba más indicada. Esta selección no siempre se ha podido hacer porque para algunos trabajos no se ha encontrado el perfil profesional de tres candidatos. En otros sí. \*