

Sant Celoni destaca entre els hospitals petits del Top20, la llista de millors centres a l'Estat

El programa d'avaluació dels centres 'Hospitals TOP 20' torna a situar el de Sant Celoni entre els primers

REDACCIÓ. Sant Celoni
L'Hospital de Sant Celoni ha estat escollit entre els millors de la categoria d'hospitals generals petits, a la classificació TOP20 d'aquest 2009, juntament amb l'Hospital de Campdevànol Comarcal del Ripollès, l'Hospital Sant Jaume d'Olot i l'Hospital de Molina, a Múrcia. La classificació TOP 20 és un rànquing elaborat per l'empresa de serveis d'informació sanitària Iasist, que valora els hospitals de l'Estat espanyol des de fa 10 anys a partir d'indicadors de mortalitat, complicacions, readmissions, estada mitjana, índex de cirurgia sense ingrés, funcionament i cost per unitat de producció.

El centre hospitalari de Sant Celoni també ha estat guardonat, en aquesta edició, amb un premi especial pels indicadors obtinguts, que se li va lliurar al gerent del centre sanitari Rafael Gotsens.

Aquesta és la segona ocasió que l'Hospital de Sant Celoni



L'Hospital de Sant Celoni és considerat com dels millors hospitals generals petits de l'Estat (L'AdBM)

rep el reconeixement d'Iasist. L'Any passat també va ser guardonat amb la segona posició de la seva modalitat segons els indicadors analit-

zats. Dels 24 hospitals guardonats pel programa, 16 estan situats a Catalunya, representant dos terços dels premiats. A aquesta edició del programa

Top 20 s'hi han presentat un total de 155 centres i clíniques de tot l'Estat espanyol, dels quals 126 són públics i 29, privats.

El barri Baix Montseny ven loteria per pagar un advocat contra Quatre

REDACCIÓ. Sant Celoni
L'associació de veïns del barri del Baix Montseny està venent loteria de Nadal per recaptar diners per poder pagar un advocat que els representi per aconseguir que es redueixi l'horari d'obertura de la discoteca Quatre de Sant Celoni. Malgrat les reunions amb l'Ajuntament i les denúncies cursades en matèria de sorolls i molèsties a la matinada per part d'alguns usuaris de la discoteca, els veïns consideren que la millor manera per assolir els seus objectius en l'àmbit legal és a partir d'un advocat professional que els defensi. Els veïns també reclamen que l'Ajuntament es pronunciï sobre la petició que Quatre redueixi l'horari d'obertura de les 6 del matí a les 3 de la matinada. A la darrera reunió entre veïns, govern i grups de l'oposició l'Ajuntament va assegurar que es redactaria un informe sobre les implicacions que podia tenir per al Consistori reduir l'horari d'obertura abans d'adoptar la mesura.

TRIBUNA OBERTA MANEL BUENO, Regidor del Grup Municipal Socialista de Sant Celoni

Un ajuntament en absència

Vull agrair al grup de joves que l'altre dia feien pública la seva indignació per la política de recursos humans de l'Ajuntament de Sant Celoni, i la manca d'iniciatives empresonadores pels joves, per traslladar a la ciutadania celonina la seves consideracions al respecte.

Us he de dir, com a regidor del grup socialista, que estic molt d'acord amb el que exposeu a la vostra carta. Aquests fets que heu traslladat com a ciutadans i ciutadanes joves, ja ho hem denunciat varies vegades des del nostre grup municipal. Ho vam fer amb el nomenament dels coordinadors en el seu moment, perquè consideraven que el procediment no era correcte i, sobretot, perquè havíem de cobrar 600 euros més alguns treballadors que continuen fent les mateixes tasques, això s'ha de fer bé, des de la valoració de la relació dels llocs de treball, com s'ha fet sempre en aquest ajuntament, amb la complicitat dels treballadors, del comitè d'empresa i del govern municipal.

També vam denunciar la contractació de forma poc usual i, potser, irre-

gular, de la nova directora de recursos humans, que suposa, a més a més, un sou al voltant de 60.000 euros més. La pregunta és si aquestes figures laborals de confiança són necessàries en un ajuntament petit com és el nostre, que a més suposa un cost excepcional. Nosaltres sempre hem estat contraris a figures gerencials o de confiança, ja que hi ha suficient personal qualificat a la casa per desenvolupar les tasques directives i de gestió.

Davant d'aquestes denúncies, el meu grup municipal va demanar tota una sèrie d'informació al respecte, que encara a data d'avui, estic esperant la resposta. Va ser un requeriment entrat abans d'estiu, demanant tota la informació referent als nomenaments dels coordinadors, de la contractació de la nova directora de RRHH, de l'augment de la plantilla del personal de l'Ajuntament... a data d'avui no tenim notícia al respecte, i aquesta mateixa setmana he tornat a insistir en la seva demanda.

Us he de respondre, que aquesta ha estat la forma d'actuar d'aquest equip

de govern, amb poca transparència en els afers interns, i amb una gestió de recursos humans que alguna vegada he gosat a definir-la com a nefasta.

Entenc la vostra denúncia, i la vostra indignació, que comparteixo. Són temps difícils, això ho sabem tots, però hem de ser valents en les iniciatives, i en les decisions. Les polítiques públiques han d'anar encaminades a generar ocupació (som un dels pobles del Vallès amb més atur), ja sabem que no és un problema de solució municipal, però des de la nostra institució local hem d'ajudar a aportar el nostre gra de sorra per millorar la situació, polítiques dirigides al servei de les persones (beques, ajuts a qui més ho necessita), per això no vam donar suport al pressupost del 2009, per la manca de moltes de les qüestions que feu palès en el vostre escrit, i també perquè no dir-ho, per la poca voluntat de consens del propi equip de govern.

També hem de dir, que la gestió municipal necessita de dosis importants: transparència en la gestió i sentit de la responsabilitat. Per

aquestes consideracions essencials en la gestió pública, moltes vegades hem expressat el nostre suport com a grup en tot allò necessari pel poble, i ho continuarem fent, en inversions crucials per Sant Celoni i la Batllòria, en trobar un lloc per ubicar el nou hospital, o en dir sí, als projectes que es faran amb el fons estatals (Pla Zapatero) com és el centre de formació o el futur centre de Dia.

Aquest govern municipal brilla per la seva absència. Una lluentor pàl·lida i opaca que entristeix la nostra vila, i moltes de les il·lusions dels nostres vilatans com és el cas d'aquests joves.

Senyors governants, ja sabem que la governació d'un poble no és gens fàcil, que la situació econòmica potser no ajuda, però un govern no pot deixar de fer o simplement no fer res. No pot viure en un món de somnis, perquè com deia Calderón de la Barca, "los sueños sueños son". S'ha de trepitjar el carrer, sentir a la seva gent, i sobretot, dedicació i implicació. La política pot ser vocacional, però no per això ha de deixar de ser assistencial