

Els interrogants sobre el procés alentirien el procés de fusió en territoris com el Vallès Oriental

Territorials de Foment qüestionen termes de la integració amb Pimec

Granollers

EL 9 NOU

Algunes representacions territorials de Foment del Treball Nacional mostren recels al procés de fusió entre l'organització i Pimec per crear una única patronal potent a Catalunya. En les trobades de la directiva de Foment, aquests recels s'han expressat i s'espera que s'explicitin amb més concreció en una propera trobada de la direcció de Fepime, l'òrgan que aplega les petites i mitjanes empreses adscrites a la patronal, la setmana vinent.

Les cúpules nacionals de les dues organitzacions comparteixen l'objectiu que la fusió sigui un procés que no s'allargui durant mesos. La mateixa complexitat organitzativa de Foment i la importància de l'aplicació des de les bases de l'organització de l'acord general juguen en contra d'aquest objectiu. La situació afecta particularment el Vallès Oriental, perquè pel fet de tractar-se d'un dels territoris amb delegació operativa de Pimec és una de les comarques en què es preveia que la integració fos més ràpida.

Des de la Unió Empresarial Intersectorial la lectura és similar a la que estan fent altres representacions ter-



Dirigents d'entitats territorials de Foment en una reunió celebrada a Granollers aquest mes de març

ritorials de Foment: sense negar que l'objectiu de disposar d'una única representació patronal és desitjable i que donaria respostes més positives a l'empresariat, es considera que seran necessàries variacions en la base de l'acord.

Les direccions nacionals de Foment i de Pimec han ratificat els termes bàsics de la integració entre patronals però, conscients de les dificultats que han patit

anteriors intents de fusió, havien deixat per a les bases la concreció de l'acord. En el cas de les organitzacions locals, comarcals i provincials, la previsió és que Pimec acabi ostentant la representació territorial. Però es donen casos en què les patronals de Foment no són únicament representants territorials. Així succeeix amb la Unió Empresarial Intersectorial, que aplega organitzacions amb un àmbit que va més

enllà del comarcal i, en alguns casos, són d'abast estatal. Per això, més enllà de mecanismes automàtics d'integració territorial, serà necessari tenir presents les excepcions.

També queda per definir aspectes com el dret d'usdefruit de locals procedents de l'antic sindicat vertical. Una qüestió encara pendent de les últimes solucions a l'àmbit de Granollers i que ha estat font de tensions entre organitzacions empresarials.

La Cambra informa dels beneficis de la factura electrònica

Mollet del Vallès

Els avantatges i beneficis de la facturació electrònica seran l'eix de la nova jornada formativa gratuïta de la Cambra de Comerç a l'antena local de Mollet. La jornada, que tindrà lloc aquest divendres a la seu de l'antena, pretén donar a conèixer els conceptes claus sobre la facturació electrònica, el marc legislatiu i el seu entorn d'aplicació segons el tipus d'empresa. La jornada informarà sobre la progressiva implantació de la factura electrònica com una via per aconseguir l'objectiu de tenir oficines sense papers. La jornada, de caràcter gratuït, es repetirà el 30 d'octubre a la seu de la delegació comarcal de la Cambra de Comerç, a Granollers. Aquesta és una de les principals activitats formatives de la delegació comarcal de la Cambra.

Trenta joves participen al Pla de Transició al Treball a Sant Celoni

Sant Celoni

Fins a 30 joves de 16 a 21 anys participen en el 14è Pla de Transició al Treball a Sant Celoni, que ha començat aquest octubre. El programa es destina a joves que no han obtingut el títol d'Ensenyament Secundari obligatori. Els joves participaran en cursos d'auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic o de muntatge d'instal·lacions.

Treballadors de Kraft Foods participen en la reforma del centre Montserrat Montero

Granollers

Gairebé un centenar de treballadors de Kraft Foods, pertanyents als centres de treball de Granollers, la Roca, Montornès i les oficines centrals de Barcelona, han participat en tasques de rehabilitació del Centre d'Educació Especial Montserrat Montero. És una activitat que forma part de les accions de voluntariat que impulsa la companyia arreu del món, amb actuacions a l'entorn dels diversos punts amb presència de la multinacional. Els voluntaris van ajudar a pintar l'interior i exterior del centre i el condicionament de patis, jardins, piscina i camps esportius, entre altres. Les accions també han permès recollir de 250 quilos d'aliments per a col·lectius desfavorits.

Treballadors d'Imatec denuncien retards en el cobrament de nòmines

Gran part de la plantilla estava afectada per una regulació temporal

Parets del Vallès

EL 9 NOU

Treballadors de l'empresa de muntatge i lloguer de grues Imatec, de Parets, van concentrar-se aquest dimecres a les portes d'inspecció de treball a Barcelona, per manifestar la protesta pel retard en el cobrament de nòmines. Són una quinzena de treballadors que van quedar afectats per un expedient de regulació temporal de l'ocupació (90 dies entre maig i juliol), i que ja no han pogut reincorporar-se a la feina.

La concentració es produïa al mateix temps que els representants dels treballadors i els de la direcció mantenien una reunió de



Membres de la plantilla d'Imatec durant la concentració de dimecres a Barcelona

mediació a inspecció de treball que es va resoldre

sense tancar acords. Un portaveu dels treballadors

assenyala que la direcció els deu les mensualitats dels mesos d'agost, setembre i les setmanes transcorregudes d'octubre, les pagues extraordinàries de Nadal i d'estiu i els complementos entre el subsidi de desocupació i el salari habitual pactats abans de l'aprovació de l'expedient de regulació.

Les diverses reunions de mediació en el conflicte entre les dues parts no han aconseguit apropar posicions. De fet, els treballadors que havien quedat afectats per l'expedient no s'han reincorporat a la feina, perquè l'empresa els va donar un permís retribuït. Ara s'entraria a negociar les condicions per a acomiadaments, però paral·lelament hi ha presentades denúncies per l'impagament de les nòmines i del complement pactat.

En l'actualitat, Imatec manté l'activitat, però amb una plantilla molt reduïda (sis treballadors), explica el portaveu de la plantilla.