

La regulació temporal d'ocupació també afectarà durant 40 dies la plantilla de Mollet

Cray Valley aturà producció durant 60 dies a Sant Celoni

Sant Celoni

J.C.A.

Uns 130 treballadors de Cray Valley a Sant Celoni i uns 70 més del mateix grup a Mollet quedaran afectats per un expedient de regulació temporal de plantilla que han pactat la direcció i els representants sindicals. En espera de la ratificació de l'acord a les assemblees de treballadors de les dues plantes productives (i d'una tercera que el grup té a Miranda de Ebro -Burgos-) l'expedient suposarà l'aturada de l'activitat durant 60 dies en un any a Sant Celoni de 40 en el mateix període a Mollet.

“Les mesures que hem impulsat en els darrers mesos per adequar l'estructura a la situació del mercat han estat insuficients i per això ha estat necessari prendre aquesta mesura”, explica el responsable de recursos humans de la companyia, Xavier Pacheco. En un comunicat, la companyia assenyalava que es tracta d'un expedient de “caràcter temporal”, amb el qual Cray Valley espera mantenir “la competència, formació i experiència dels seus treballadors” perquè la firma es mostra confiada que el mercat es recuperarà durant el segon semestre de l'any vinent. Aquest és el motiu pel qual l'expedient tindrà una vigència de dotze mesos des de l'1 de juliol d'aquest any fins al 30 de juny de 2010.

El sindicat USOC destaca,



Les instal·lacions de Sant Celoni són les més importants del grup a l'Estat

per la seva banda, que l'expedient dona garanties de

mantenir els nivells d'ocupació actuals, perquè l'empresa

Showa suspèn contractes durant 75 dies fins a final d'any

Martorelles

El fabricant de components per a motocicletes Showa, de Martorelles, ha acordat amb la plantilla un expedient de regulació temporal de la producció que afectarà fins a 259 treballadors. Després de dilatades negociacions, s'ha acordat que la suspensió de contractes es farà durant 75 dies fins a final d'any. En el mateix acord, l'empresa es compromet a no efectuar cap reducció de plantilla durant el període de vigència de l'expedient.

El compromís amb la plantilla també inclou determinats complements salarials per als treballadors afectats (que equivaldrien a més d'un 90% del salari) i el manteniment de les pagues extraordinàries i de les vacances.

preveu que qualsevol acomiadament que hi hagi durant la vigència de l'expedient comportaria indemnitzacions equivalents a les d'un acomiadament improcedent.

El preacord preveu que l'empresa complementarà fins al 85% el salari dels treballadors afectats durant els dies d'aplicació de l'expedient, i es garanteix el 100% de les pagues extraordinàries i les vacances. “Creiem que és un acord satisfactori per a tots, perquè els treballadors tenen garanties salarials i d'ocupació i per a l'empresa s'aconsegueix mantenir una base laboral sòlida”, explica Pacheco.

Els sindicats volen desbloquejar el conveni de l'adobat

Granollers

Els sindicats majoritaris del sector de l'adobat de pells a Catalunya intenten forçar el desbloqueig de les negociacions en el conveni estatal. Aquest divendres, els representants catalans dels sindicats UGT i CCOO han convocat una assemblea general a Igualada, a la qual es preveu la presència de representants laborals de les empreses del sector a Osona i al Vallès Oriental (on es concentra la majoria del minvant contingent d'empreses), juntament amb els de l'Anoia. Els sindicats apunten la necessitat que la negociació abordi els aspectes més importants, jornada i salari, però també que inclogui mesures per evitar les deslocalitzacions i els tancaments, una amenaça que plana sobre un contingent important de companyies del sector.

Jornada a l'Escola Pia sobre responsabilitat social corporativa

Granollers

El president de l'empresa fabricant de detergents KH Lloreda, Josep Maria Lloreda, i el president de l'associació de comerciants Gran Centre de Granollers, Amadeu Barbany, són els convidats a la jornada sobre “La responsabilitat social corporativa i la crisi econòmica. Com generar noves oportunitats en el mercat laboral”. La jornada té lloc aquest divendres a l'Escola Pia, que representa al Vallès Oriental el programa Incorpora, de l'Obra Social de la Caixa, en col·laboració amb l'UEI-Cerclen i la Fundació Grimm.

EGO ratifica que centralitza activitats a Lliçà de Vall amb el tancament a Solsona

Lliçà de Vall

EL 9 NOU

La plantilla del fabricant de components electrònics Ego Appliance Controls a Solsona ha acabat ratificant un acord que comportarà el tancament d'aquesta planta i el trasllat de l'activitat de la multinacional alemanya a Catalunya a la fàbrica que ja té en funcionament a Lliçà de Vall. Després de setmanes de negociacions i de mobilitzacions per part de la plantilla de l'empresa a Solsona, s'han acordat les condicions per als acomiadaments, amb 32 dies

més un lineal per any treballat. També s'inclou alguna opció perquè alguns tècnics de Solsona puguin traslladar-se a Lliçà de Vall.

La multinacional alemanya, que fabrica circuits per a electrodomèstics de línia blanca, s'ha compromès a fer inversions per millorar les instal·lacions i ampliar la capacitat productiva a Lliçà de Vall. Abans d'acabar aquest any es preveu que les línies d'automatització passin de dues a tres. La multinacional justifica la mesura per les dificultats que pateix el sector de la línia blanca.



Ego centralitzarà la producció a l'Estat a la fàbrica de Lliçà de Vall