

Los galardones, repartidos en las categorías de Cultura innovadora, Responsabilidad Social y Nueva empresa, se entregaron el jueves en el Teatre Auditori

## Derypol, Arbora & Ausonia y Nautorplay, galardonadas con los Premis a la Innovació Empresarial i Comercial

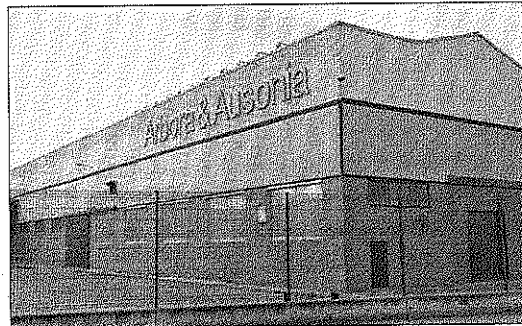
### REDACCIÓN

La sala pequeña del granollerense Teatre Auditori era el escenario el jueves por la tarde, al cierre de esta edición, de la entrega de los XXI Premis a la Innovació Empresarial i Comercial, convocados por el Ayuntamiento de Granollers en colaboración con la Cambra de Comerç y las principales asociaciones empresariales de la comarca. Los premios se repartieron en tres categorías distintas: Cultura innovadora, Responsabilidad social y Nueva empresa —esta última, orientada a empresas con menos de tres años de actividad, sustituye al anterior reconocimiento a la Excelencia empresarial—. Los premiados han sido, respectivamente, Dreyppol S.A., Arbora & Ausonia SLU y Nautorplay Xsand.

Dreyppol, con sede en Les Franqueses y más de 40 años de trayectoria, desarrolla productos para la depura-

ción de aguas y procesos de papel, así como polímeros para otras aplicaciones industriales. Para esta convocatoria al premio a la Cultura innovadora, presentó una solución para el tratamiento de aguas. Aprovechando la actual legislación europea en materia de prevención y protección de la salud y el medio ambiente, ha desarrollado el 'floculant'. Se trata de una sustancia química que agiliza y mejora el proceso de depuración del agua.

Por su parte, Arbora & Ausonia, situada en el polígono industrial El Raiguer de Montornès y dedicada a la fabricación de productos para la higiene, se hizo con el premio a la Responsabilidad social por su estricta política ambiental y la introducción de un sistema de gestión propio que le ha valido el certificado ISO-



Arbora & Ausonia, premiada en la categoría de Responsabilidad social.

14001. Lo cual garantiza que todos sus productos y materiales son seguros e inertes. El jurado también valoró sus esfuerzos en materia de mejoras tecnológicas y la reducción continua del peso de los materiales que incorporan sus productos, así como la organización de programas divulgativos y científicos y su participación en proyectos con organizaciones no gubernamentales.

Finalmente, Nautorplay, ubicada

en Granollers y dedicada a la fabricación y comercialización de elementos de transporte para el sector de la náutica, obtuvo el premio a la Nueva empresa por el hecho de haber surgido después de años de investigaciones técnicas por parte de sus responsables y suponer una respuesta a una necesidad no cubierta entre los aficionados a los deportes náuticos. Concretamente, la empresa detectó que las embarcaciones o las motos de agua solamente podían desplazarse hasta el mar a través de rampas especiales ubicadas en puertos. Por este motivo ideó un aparato, el propio Nautorplay, que permite desplazar fácilmente pequeñas embarcaciones y motos de agua por la arena de la playa hasta alcanzar el agua. Otra ventaja para el dueño de la embarcación es el ahorro económico que supone no tenerla que estacionar permanentemente en un puerto deportivo.

Este año los premios contaron con un total de 22 candidaturas por parte de 20 empresas —dos de ellas participaron en varias categorías— de toda la comarca. El acto de entrega contó con la presencia de autoridades políticas y económicas locales y comarcales, así como del director del Centro Microsoft de Innovación en Productividad, Albert Esplugas, quien ofreció una conferencia sobre las nuevas herramientas para la productividad empresarial. \*

### Ego concentrará toda su producción en Lliçà de Vall

El grupo alemán Ego Appliance Controls, anunció el pasado jueves su intención de cerrar su factoría en Solsona y concentrar su producción en Lliçà de Vall. El cierre de la fábrica de Solsona implicará despedir a 98 personas y provocará, para suplir su capacidad productiva, que se incremente la capacidad de producción de la factoría de Lliçà de Vall. Eso esperan hacerlo incrementando las líneas de automatización que pasarán de dos a tres. El anuncio de Ego se produce después de que el pasado mes de febrero la empresa procediera a una suspensión de contratos de 45 días para las 134 personas que forman la plantilla de la empresa en las dos factorías catalanas. Ego, que es fabricante de circuitos electrónicos para lavadoras y secadoras, justifica su decisión por la crisis que atraviesa el sector. En los últimos años, según informó la empresa, se ha procedido ya a la inversión de 3 millones de euros para modernizar las líneas de producción. RdV

### Empresa y trabajadores de Inacsa prorrogan el convenio vigente hasta diciembre de 2013

La dirección y el comité de empresa de Inacsa (La Batllòria - Sant Celoni) han llegado a un acuerdo para prorrogar la totalidad del convenio vigente hasta el año 2013 con efectos retroactivos. El acuerdo establece que se congelarán los salarios de los años 2008 y 2009 y a partir del año 2010 hasta el 2013 se aumentará el IPC previsto garantizado y la recuperación del IPC de los años 2008 y 2009. Fuentes sindicales han indicado que para llegar a un acuerdo para los próximos seis años han sido necesarias muchas negociaciones, reuniones, visitas al TLC

y asambleas con los trabajadores de la empresa: "catorce meses después de haberse extinguido el convenio anterior, ambas partes hemos encontrado una solución que, si bien no es todo lo buena que quisiéramos para los trabajadores, tampoco es mala para nadie". En este sentido, se asegura que se ha conseguido tranquilidad y estabilidad en la plantilla, teniendo en cuenta la situación del mercado y las constantes pérdidas que ha sufrido Inacsa durante los últimos años. JP

### La asociación ADEC se incorpora a PIMEC

ADEC, asociación empresarial que agrupa a 50 pequeñas y medianas empresas (PYMES) de Caldes de Montbui, se ha integrado como socio colectivo en la organización de la patronal PIMEC Vallès Oriental. De esta manera, pasa a formar parte de su comisión ejecutiva con la incorporación en la misma de Pere Barrios, consejero delegado de la empresa caldense Recam Laser. ADEC y PIMEC han acordado sumar esfuerzos para reforzar la defensa de los intereses del tejido empresarial del municipio. El acuerdo lo firmaron el presidente de PIMEC, Vicenç Paituví, su homólogo en la ADEC, Carles Campistrón, y el delegado territorial de la patronal, Joan Carles Basi. RdV

### Espumas Cortadas presenta concurso de acreedores

La empresa Espumas Cortadas, con sede en Les Franqueses y dedicada a la fabricación y manipulación de productos químicos textiles, ha presentado concurso de acreedores —el equivalente a la antigua suspensión de pagos— ante el Juzgado Mercantil número 1 de Barcelona. Los acreedores tienen dos semanas para proponer ante el juez la deuda acreditada. RdV