

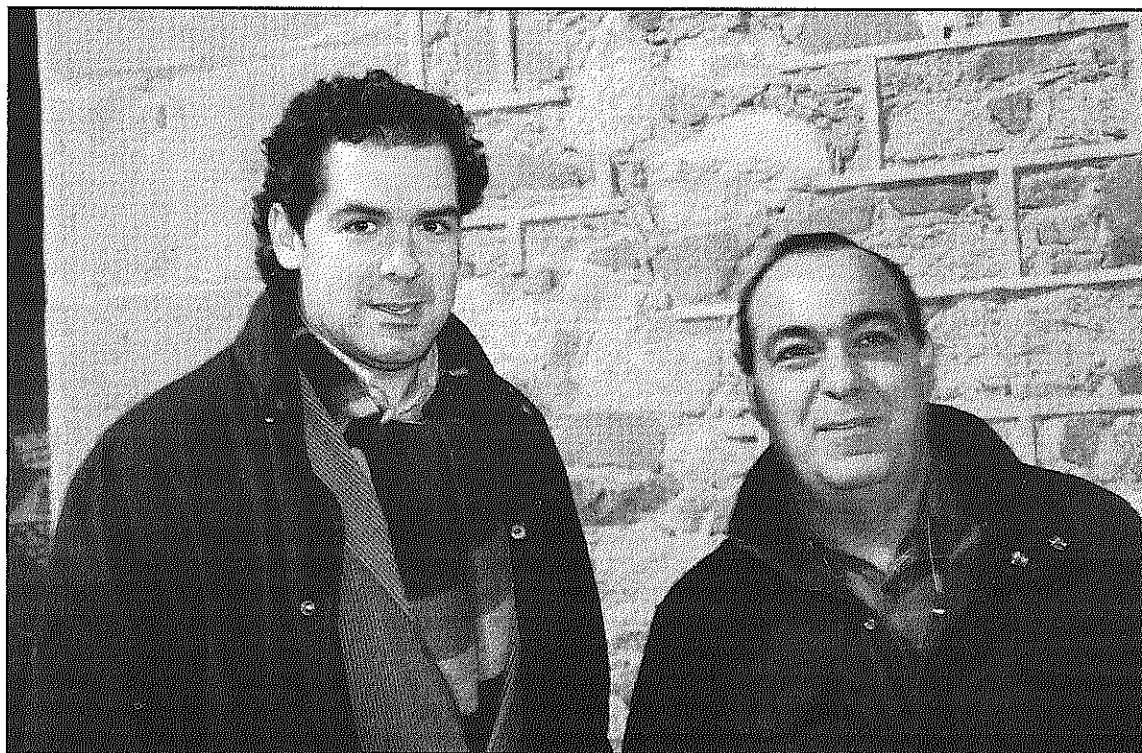
## LA BATLLÒRIA

# Manel Bueno relleva a Josep Capote com a president del Consell de Poble de la Batllòria

El president sortint insisteix en la necessitat de fer una consulta popular a la Batllòria sobre les Ferreries

**REDACCIÓ. La Batllòria**  
El regidor Manel Bueno ha estat escollit pel grup municipal del PSC per substituir a Josep Capote com a president del Consell de Poble de la Batllòria, després que aquest fes pública la seva renúncia la setmana passada per motius personals. Dimecres, els regidors van mantenir una reunió amb l'alcalde Francesc Deulofeu, per comunicar-li el relleu, ja que els Estatuts del Consell de Poble fixen que serà la formació més votada a la població (el PSC) qui proposarà la pre-sidència, que haurà de ser ratificada al Ple.

Capote ha assegurat a aquest setmanari que malgrat la seva decisió "hi deixo amics". "Jo sempre estaré al costat de la gent de la Batllòria", afirma. En aquest sentit, Capote marxa amb l'espina clavada de no haver aconseguit que s'acceptés la celebració d'una consulta popular a la Batllòria sobre el futur de les Ferreries perquè, explica, la resta de grups van demanar de deixar-ho sobre la taula. "Per què Sant Celoni pot decidir el seu futur urbanístic respecte l'ARE i la Batllòria no?" es demana, recordant que, a més, en el cas de les Ferreries, la urbanització o no d'aquest espai depèn estrictament d'una decisió política municipal. També ha recordat que en dues



Bueno i Capote dimecres després de notificar el relleu a l'alcalde Francesc Deulofeu (L'AdBM)

ocasions va votar diferent respecte el seu partit, com a portaveu dels interessos manifestats pels veïns de la Batllòria. "He demanat al Manel Bueno que continuï defensant la consulta popular", diu Capote.

L'altra de les vessants que el regidor ha intentat impulsar a la Batllòria ha estat la de donar un major pes decisorí a les entitats

de la població. "Vaig agafar un Consell molt polititzat, i vaig intentar fer un Consell obert, sense política, procurant que no hi hagués enfrontaments, que la gent col·laborés i jo fes més un paper de representant institucional", explica, al mateix temps que remarca que al Consell de Poble "hi falta molta gent" d'entitats i de l'associació

veïnal. Remarca, a més, que els projectes engegats actualment a la Batllòria ja provenen del passat mandat, com el pas soterrat, el pavelló a l'escola o la Unió Batllorienca tot i que reconeix que "la relació amb Deulofeu ha estat molt bona i hi ha hagut molta col·laboració".

El seu successor, Manel Bueno, del que Capote destaca la dedi-

cació que ha tingut també a la Batllòria, ha volgut dedicar al seu predecessor "un agraïment especial perquè ha fet una tasca ben feta, ha incentivat que el Consell sigui neutral i ha volgut donar veu als ciutadans".

Manel Bueno assegura que la seva voluntat és continuar el treball iniciat per Capote

Bueno ha acceptat el càrrec amb "satisfacció que el grup diposti la confiança en mi per un càrrec com la presidència del Consell de Poble" i ha assenyalat que la seva intenció es continuar el treball fet per Capote, primant "que sigui la ciutadania que vol per al seu poble". També ha fet una crida als veïns i entitats que hi participen a què ho facin més activament i que els que no assisteixen al Consell s'animin a fer-ho, perquè "siguin ells qui decideixin què volen fer amb el seu futur".

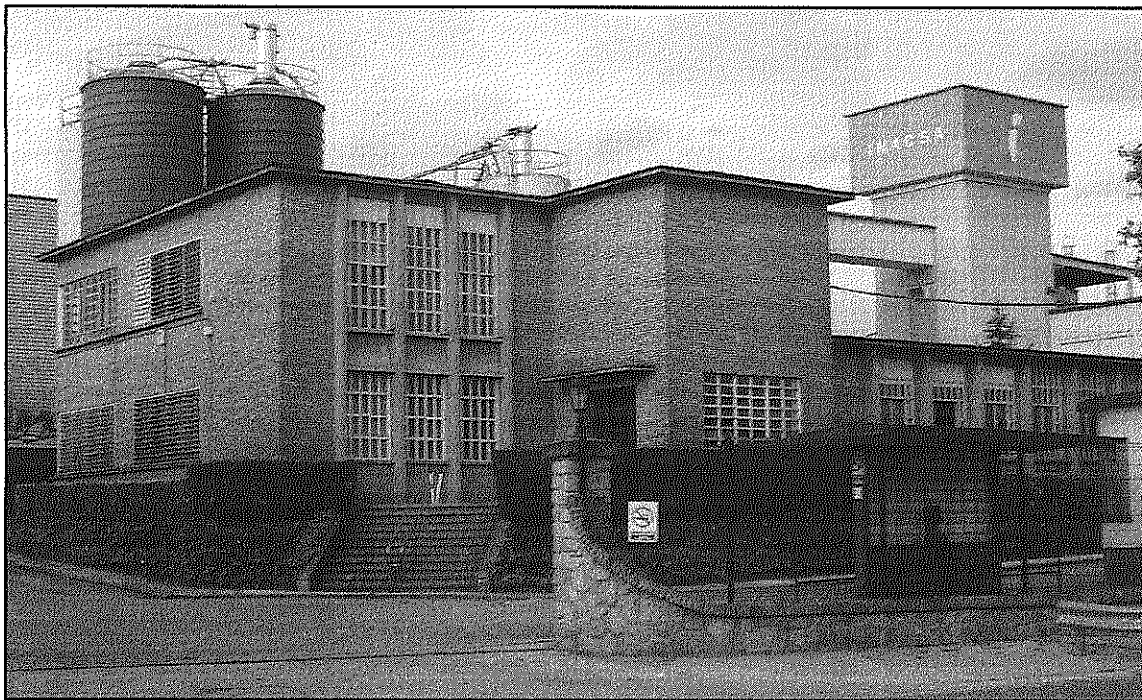
"Després de cinc anys de Consell de Poble cal un canvi perquè sigui un òrgan de màxima participació", ha destacat Bueno, "i decidiu en els processos que afectin a la Batllòria". En aquest sentit, considera que el seu paper s'ha de centrar en dues funcions bàsiques: "la transmissió de les necessitats dels veïns de la Batllòria i que sigui decidit en les votacions de l'Ajuntament que l'afectin". Per això motiu s'ha mostrat disposat a defensar, també, el dret a la Batllòria a celebrar una consulta popular sobre el futur de les Ferreries.

## Acord entre Comitè d'empresa d'Inacsa i la direcció per prorrogar el conveni fins el 2013

El conveni col·lectiu de l'empresa finalitzava el desembre de 2007 i s'ha estat negociant més d'un any

**REDACCIÓ. La Batllòria**  
Després d'un llarg procés negociador de 14 mesos, que va començar amb la caducitat del conveni col·lectiu el desembre de 2007, el Comitè d'empresa d'Inacsa ha arribat a un acord definitiu amb la direcció de prorrogar, per sis anys, l'anterior conveni col·lectiu del 2008 al 2013 en la seva totalitat. La única modificació que s'hi incorpora fa referència a l'increment de l'IPC sobre el sous, que quedarien congelats el 2008 i el 2009. Aquest IPC que es deixarà de percebre, segons l'acord assolit, es podrà començar a recuperar a partir del 2010 i fins a la finalització de la durada de l'actual conveni. En els últims mesos, i fins a tancar aquest acord, s'havien succeït nombroses negociacions, reunions, visites al Tribunal Laboral de Catalunya i assemblees amb els treballadors de l'empresa.

En aquest sentit, el Comitè d'empresa i la direcció asseguren haver arribat a una "tranquil-



Treballadors d'Inacsa i direcció arriben a un acord sobre el conveni laboral (L'AdBM)

litat estabilitzadora dins de la plantilla", coneixent "com està el mercat de complicat" i pre-

nent en consideració l'evolució de l'empresa aquests últims anys, amb pèrdues consecutives. "Així

i tot, per entrar al mercat europeu i mundial s'aposta per una continuïtat i ganes de con-

tinuar endavant per ambdues parts", explica el Comitè. Aquest confia que Inacsa es pugui veure beneficiada, a llarg termini, per possibles tancaments de les seves competidores europees, a Itàlia i Lituània, de manera que l'empresa amb seu a la Batllòria es podria intentar reintroduir al mercat Europeu "tant difícil de reobrir degut a l'entrada de producte asiàtic".

L'acord s'interpreta com un 'respir' a curt termini i recorda les ERO dels últims anys

A l'acord es recorda, a més, que Inacsa, a causa de la pèrdua total del mercat estatal i als successius anys de pèrdues, ja ha presentat dos Expedients de Regulació d'Ocupació (ERO), amb els que s'han acomiadat i indemnitzat a més de 210 treballadors deixant, a l'empresa, una plantilla reduïda, de l'entorn del centenar de treballadors. L'acord entre ambdues parts es fa efectiu amb la consideració de treballadors i patronal que suposa "un respir, si més no a curt termini" poder arribar a firmar convenis i no regulacions i tancaments, "en èpoques de crisi com ens estem trobant".