

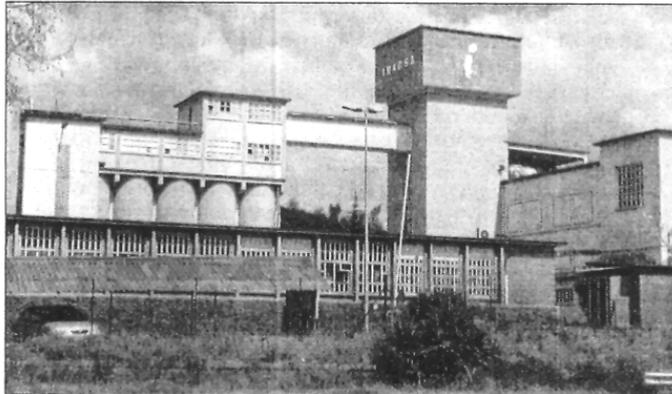
*La empresa ha ofrecido empleo a trabajadores despedidos en la última reducción de plantilla*

## Inacsa externaliza parte de la producción, según el comité de empresa

JORDI PURTÍ

El comité de empresa de Inacsa ha vuelto a denunciar la externalización de producción a talleres ajenos por parte de la empresa textil de La Batllòria, concretamente a talleres ubicados en Santa Perpètua de Mogoda y Avinyó. A pesar de estar sorprendidos por la medida, el pasado verano en plena negociación del ERE que afectó a 75 trabajadores, los sindicatos ya expresaron su temor por el traslado de producción relativa a las secciones de torsión, urdido y encolado. Fuentes sindicales han expresado su indignación, no solamente por el traslado de maquinaria, sino también por las ofertas con sueldos muy bajos que la empresa ha realizado a varios trabajadores que fueron afectados por el ERE, afirmando que "desde Inacsa se envían los pedidos y todo lo que haga falta para que parezca que se ha elaborado en la fábrica de La Batllòria".

El malestar de los trabajadores



Jordi Purti

Un ERE causó 75 despidos en Inacsa el pasado verano.

de Inacsa, actualmente con una plantilla de 128 trabajadores pero que no hace mucho superaba los 400 empleados, también está centrado en el temor de que la empresa presente en los próximos meses un nuevo expediente de regulación. Dentro de este mismo mes de enero se podría conocer la resolución del Tribunal Laboral de Catalunya sobre

los deseos de Inacsa de poder aumentar la carga laboral en la sección de hilatura de la empresa hasta un 30% que en su día planteó la dirección y que fue recurrido por los representantes de los trabajadores. Si el fallo fuera favorable a la empresa, ésta podría plantearse despedir hasta un 25% de la plantilla actual, que en caso de producirse los peores

COMITÉ:

*Los trabajadores temen un nuevo ERE*

augurios sería el tercero desde el año 2004.

En cualquier caso, el comité de empresa ya ha anunciado que en caso de que el Tribunal Laboral de Catalunya dé el visto bueno a la empresa, volverán a recurrir el fallo "porque en ninguno de los casos será vinculante".

Estas denuncias no han sido las únicas que se han dado en Inacsa tras la presentación del ERE el pasado mes de julio. Con el retorno de los trabajadores de vacaciones se les ofreció la posibilidad de realizar horas extras, cuando la empresa justificó el ERE por motivos económicos y que los trabajadores siempre han rechazado y el pasado mes de octubre denunció a la empresa por la contratación de trabajadores en las ETT para ocupar puestos de trabajo que fueron extinguidos en la aplicación del expediente de regulación, además de protestar por la modificación substancial de horarios y turnos de los trabajadores y el hecho de que la empresa ignore al comité actuando unilateralmente y sin tener en cuenta sus competencias.

Xavier Solanas



## Vicenç Aguilera, nuevo director general de I+D de Ficsa

La multinacional de sistemas y componentes para el sector de la automoción Ficsa International, con sede en Mollet, ha nombrado esta semana a **Vicenç Aguilera** como nuevo director general de su departamento de Investigación y Desarrollo (I+D) a nivel mundial. Aguilera es ingeniero industrial y cuenta con una amplia experiencia profesional en el sector de la automoción en empresas como Motor Ibérica (Nissan), SEAT, de la que llegó a ser director técnico, o Siemens, donde ha trabajado durante los últimos años. Esta incorporación supone un paso más de la empresa en su apuesta por el I+D, después de haber realizado varios esfuerzos en este campo. Los objetivos de Aguilera como nuevo responsable del área pasan por potenciar y aumentar el contenido tecnológico de la gama de productos de Ficsa, así como el desarrollo de nuevas tecnologías que mantengan a la firma en una posición destacada dentro del mundo de la automoción. **RdV**

## El Consell Comarcal colabora con la Diputació en materia de inserción laboral

El Consell Comarcal y la Diputació de Barcelona han firmado un convenio de colaboración en materia de inserción laboral. Concretamente, las dos administraciones desarrollarán conjuntamente un programa para facilitar la entrada en el mundo laboral de personas con discapacidad. La primera actuación en este ámbito será la realización de un curso que pretende formar a técnicos que trabajen con personas con capacidad intelectual límite, para que conozcan bien las características de estas personas y el tipo de políticas y acciones que se pueden llevar a cabo para mejorar su integración en el mercado laboral. Además, se pretende potenciar el trabajo en red entre entidades y profesionales que trabajan con este colectivo. Este es uno de los proyectos del Consell Comarcal en su línea de trabajo para fomentar la igualdad en el ámbito laboral. **RdV**

## Convocada la bolsa de estudios del XIV Memorial Joan Camps

La Associació Cultural de Granollers, junto con el Ayuntamiento y a través del Centre d'Estudis, ha convocado las bases de la bolsa de estudios del XIV Memorial Joan Camps. El objetivo sigue siendo fomentar los trabajos de investigación por parte de los jóvenes en ámbitos como la economía o la sociedad, siempre en el marco geográfico del Vallès Oriental. Dicha bolsa, que tiene un carácter bianual, está dotada con 4.000 euros. Los interesados deberán presentar un proyecto donde consten los términos, los objetivos y la metodología del estudio, así como el currículum de sus autores. La fecha límite para presentar los proyectos es el 30 de septiembre de 2007. **RdV**